

DEMANDE DE DEVIS ET CALENDRIER

(à retourner complété à l'adresse mail indiquée en bas de page)

Nom, Prénom, adresse mail :

L'objectif est-il d'obtenir le diplôme de Master ? Oui / Non (case à cocher)

Sélectionnez le Master concerné et le ou les bloc.s visé.s : (cases à cocher)

<p><input type="checkbox"/> M2 DFCGAI - Executive</p> <p><input type="checkbox"/> Élaborer une vision stratégique en contrôle de gestion et audit organisationnel</p> <p><input type="checkbox"/> Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion de la performance</p> <p><input type="checkbox"/> Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion de la performance</p> <p><input type="checkbox"/> Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité en contrôle de gestion et audit organisationnel</p> <p><input type="checkbox"/> Développer une culture managériale et organisationnelle</p> <p><input type="checkbox"/> Accompagner les comportements et postures au travail</p>	<p><input type="checkbox"/> M2 Management de la RSE</p> <p><input type="checkbox"/> Élaborer une stratégie et des pratiques de management de la RSE</p> <p><input type="checkbox"/> Concevoir, piloter et gouverner la RSE dans l'organisation et sur le territoire</p> <p><input type="checkbox"/> Mesurer et contrôler la performance RSE via des outils et méthodes de gestion</p> <p><input type="checkbox"/> Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches RSE/QSE</p> <p><input type="checkbox"/> Développer une culture RH, managériale et organisationnelle de la RSE</p> <p><input type="checkbox"/> Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés en RSE</p> <p><input type="checkbox"/> Communiquer en contexte RSE auprès des salariés et des consommateurs</p> <p><input type="checkbox"/> Accompagner les comportements et postures en RSE</p>	<p><input type="checkbox"/> M2 MOBNL</p> <p><input type="checkbox"/> Élaborer une vision stratégique dans le domaine du management des OBNL</p> <p><input type="checkbox"/> Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion de management</p> <p><input type="checkbox"/> Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion de management</p> <p><input type="checkbox"/> Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité</p> <p><input type="checkbox"/> Développer une culture managériale et organisationnelle</p> <p><input type="checkbox"/> Accompagner les comportements et postures au travail</p>
<p><input type="checkbox"/> M2 MAE - Executive</p> <p><input type="checkbox"/> Élaborer une vision stratégique en management et administration des entreprises</p> <p><input type="checkbox"/> Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en management et administration des entreprises</p> <p><input type="checkbox"/> Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion en management et administration des entreprises</p> <p><input type="checkbox"/> Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité</p> <p><input type="checkbox"/> Développer une culture managériale et organisationnelle</p> <p><input type="checkbox"/> Accompagner les comportements et postures au travail</p>	<p><input type="checkbox"/> M2 Management RH - Executive</p> <p><input type="checkbox"/> Élaborer une vision stratégique en GRH</p> <p><input type="checkbox"/> Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH</p> <p><input type="checkbox"/> Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion en GRH</p> <p><input type="checkbox"/> Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité en GRH</p> <p><input type="checkbox"/> Développer une culture managériale et organisationnelle</p> <p><input type="checkbox"/> Accompagner les comportements et postures au travail</p>	<p><input type="checkbox"/> M2 Management RH - FOAD</p> <p><input type="checkbox"/> Élaborer une vision stratégique en GRH</p> <p><input type="checkbox"/> Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH</p> <p><input type="checkbox"/> Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion en GRH</p> <p><input type="checkbox"/> Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité en GRH</p> <p><input type="checkbox"/> Développer une culture managériale et organisationnelle</p> <p><input type="checkbox"/> Accompagner les comportements et postures au travail</p>

Renseignements : Service de la Formation Continue : formation-continue-iaefc@u-bordeaux.fr ☎ 05 56 00 45 61