

Master

Gestion des Ressources Humaines

Le Master Gestion des Ressources Humaines (GRH) vise à former des cadres de haut niveau immédiatement opérationnels. Les compétences acquises permettent d'accéder aux différentes activités de la gestion du personnel (recrutement, formation, rémunérations, accompagnement, etc.). La formation prépare également, à terme, à une évolution vers la fonction de directeur des ressources humaines. En prenant en compte les différentes activités de la fonction RH, ainsi que leurs conditions d'application, les enseignements délivrés au sein de la formation sont délibérément tournés vers l'exercice professionnel.

Organisation de la formation

Les deux années de ce master sont proposées selon deux formats :

- › **Formation par apprentissage** : les enseignements sont dispensés tout au long de l'année et permettent aux étudiants de mettre en perspective l'expérience professionnelle qu'ils acquièrent en entreprise.
- › **Formation initiale classique** : ce format combine une période d'enseignement suivie d'une période de stage.

Objectifs du Master

Le cursus est conçu de manière à réaliser un équilibre entre les enseignements pratiques, visant à développer des savoir-faire et des savoir-être, et les apports théoriques fondamentaux permettant, non seulement d'appréhender la spécificité et les enjeux stratégiques de la discipline, mais aussi de développer des capacités d'analyse et de réflexion. L'équipe pédagogique est ainsi composée d'enseignants-chercheurs de l'IAE Bordeaux et de professionnels de haut niveau en fonction, dans les entreprises régionales ou nationales.

Ouverture professionnelle

- › **Formation par apprentissage**

En M1 et M2 : activité professionnelle en alternance.

- › **Formation initiale classique**

En M1 : stage obligatoire d'une durée de deux à quatre mois.

En M2 : stage obligatoire d'une durée maximale de six mois.

MATIÈRES ENSEIGNÉES

› M1 Gestion des RH :

Serious Game
Fonction RH
Conduite de projets RH
Paie
Management d'équipe
Droit social
Outils financiers pour le DRH
Outils informatiques et logiciels appliqués à la GRH
Anglais de spécialité - GRH
Métiers et parties prenantes de la GRH
Pratiques de la recherche en GRH
Anglais de spécialité - GRH

› M2 Manager RH :

Team building & projets tuteurés
Fonction RH et stratégie
Méthodes de résolution de cas en RH
Paie et politique de rémunération
Droit du travail
Communication RH et Systèmes d'information RH
Recrutement et développement des RH
Pilotage des carrières
Indicateurs et diagnostic RH
Responsabilité sociale des entreprises et dialogue social

TYPES D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- › Adjoint au DRH / DRH / RRH
- › Chargé de recrutement
- › Responsable emploi / formation
- › Chargé d'études RH
- › Responsable de projets SIRH
- › Consultant RH
- › Auditeur social / RSE, etc.

Carte d'identité de la formation

Mention : Gestion des Ressources Humaines.

Niveau de sortie : Master 2.

Public concerné : Formation initiale ou en alternance.

Durée et rythme de la formation : Deux ans.

Conditions d'accès :

- › En M1 : tout diplôme de niveau licence ou équivalent (Gestion, Economie-gestion, Administration économique et sociale, Droit, Psychologie, etc.).
- › En M2 : étudiants ayant validé le M1 Gestion des ressources humaines.
- › Une admission directe en M2 est également possible pour les étudiants titulaires d'un M2 en Psychologie du travail, Droit social ou équivalent.
- › Pour l'apprentissage, les étudiants doivent être âgés de moins de 30 ans à la signature du contrat.
- › Les résultats au Score IAE Message sont un élément d'appréciation des candidatures (plus d'infos : www.iae-message.fr).

Volume horaire : 324 h (M1), 400h (M1 apprentissage), 294 h (M2), 400 h (M2 apprentissage).

Coût de la formation : Droits universitaires.

International :

Une mobilité étudiante est possible en M1 (année complète ou un semestre). Le master GRH offre la possibilité aux étudiants de réaliser leur stage de fin d'études à l'étranger, avec l'accompagnement du service relations internationales de l'IAE.

Partenariats :

La formation a développé des relations avec les associations professionnelles : l'Association Nationale des Directeurs de Ressources Humaines (ANDRH), Nouvelle Gestion des Ressources Humaines (NGRH) et le Groupement des Acteurs et Responsables de la Formation (GARF). En outre, elle est labellisée par le Réseau Référence RH.

Contacts & infos pratiques

+ d'infos

www.iae-bordeaux.fr



Lieu de la formation : IAE Bordeaux - 35 avenue Abadie - 33072 Bordeaux cedex



Modalités d'admission : Dossier de candidature et entretien de motivation, test Score IAE Message.

Pré-inscriptions sur le site www.iae-bordeaux.fr / Rubrique « Candidater »



Contact : 05 56 00 97 21 - m1grh-iae@u-bordeaux.fr