

CV enseignant IAE



NOM : SEIRACQ
Prénom : Stéphane

E-mail : stephane.seiracq@u-bordeaux.fr

Titre / Fonction :

- Maître de conférences associé
- Directeur du Master II coaching et développement professionnel
- Coach Professionnel
- Médiateur Professionnel
- Consultant RH

Spécialités :

- Coaching
- Médiation
- Relations intra et inter personnelles

Diplômes et distinctions :

- Diplômé en Neuropsychologie par l'Établissement National des Sciences Cognitives (ENSC) à l'Université de Bordeaux
- Diplômé en médiation (homologué par la Chambre professionnelle de la médiation et de la négociation, et par le Conseil National des Barreaux CAP'M®)
- Maîtrise en management des hommes et des organisations, au Centre d'Enseignement Scientifique Industriel, Bordeaux

Domaines d'enseignements :

- Chargé d'enseignement sur le Master II RH en formation initiale, Continue et par apprentissage
- Chargé d'enseignement sur le Master II Coaching et développement professionnel
- Chargé d'enseignement au sein de l'école professionnelle de la médiation et de la négociation
- Coaching individuel, collectif et d'équipe
- Recrutement
- Management
- Conduite du changement
- Résolution des conflits

Domaines de recherche :

- **Management et performance**
 - Création et validation du *Macro Processus de Coaching*®
 - Création d'un questionnaire sur l'alignement managérial
 - Création d'un questionnaire sur le management situationnel
 - Étude terrain sur l'amélioration de la productivité du recrutement par le management, impact des styles managériaux sur la productivité des individus et des équipes.
- **Stress et violences au travail**
 - Élaboration d'un questionnaire sur les facteurs de stress en entreprise
 - Étude terrain sur l'altération des fonctions cognitives lors d'un Burn-Out, relation émotion cognition, étude sur la détection et l'accompagnement vers une résolution.

Publications

Livre : Coacher, 6 étapes pour structurer sa pratique, Editions Dunod

Interventions entreprises réalisées (travaux, interventions, conférences, etc)

COACHING (entreprises privées, publiques, collectivités territoriales, associations, ...) :

De 2002 à ce jour, plus de 190 coachings individuels (environ 4000hrs de coaching)

- De performance
- De résolution
- De prise de poste
- Sur des difficultés relationnelles et / ou interpersonnelles.
- De crise (Accompagnement suite au Burn-out)

Coaching d'équipe : 130jrs d'intervention, environ 1000hrs d'accompagnement

Quelques exemples représentatifs en conseil, formation et accompagnement

2017 : Accompagnement au changement de politique managériale

Type d'activité : **Centre de ressources pour les déficients visuels**

Effectif : 250

Objectif : Accompagner les managers et le CODIR dans la mise en place d'une nouvelle politique de management

Type d'entreprise : associatif

Public : Dirigeant, managers,

Durée de l'action : 6 jrs

Effectif : 25 personnes

2015 : Accompagnement au changement lors de la fusion

Type d'activité : centre de ressources techniques à but non lucratif (**ASTER33**)

Effectif : 150 salariés

Type d'entreprise : associatif

Objectif : accompagner le changement lors de la fusion

Public : Dirigeant, managers, conseil d'administration, président, salariés

Durée de l'action : 8 jrs

Effectif : 60 personnes

2014 : Accompagnement à la définition d'un processus de médiation et de coaching interne

Type d'activité : territoriale (**Conseil Général de la Gironde**)

Effectif : +3000 salariés

Type d'entreprise : Publique

Objectif : accompagnement des acteurs responsables de la définition du processus d'appel à la médiation et au coaching

Public : Coach interne, Médiateur interne, RRH, Préventeur, Resp. Formation

2012 - 2014 : Formation des managers aux risques psychosociaux (stress et violences)

Type d'activité : Banque (**La banque Postale**)

Effectif : 2000 salariés pour le site

Type d'entreprise : Groupe national public/privé

Public : Managers, comité de Direction, Délégués du personnel, CHSCT préventeur, médecin du travail, infirmière, psychologue, DRH, RRH, ...

Durée de l'action : 30 jrs

Effectif formée : + de 140 personnes

2012 - 2014 : Formation des managers aux risques psychosociaux (stress et violences)

Type d'activité : Presse, Edition (**SUD-OUEST**)

Effectif : 1100 salariés pour le site

Type d'entreprise : filiale d'un groupe national

Public : Managers, comité de Direction, Délégués du personnel

Durée de l'action : 40 jrs

Effectif formée : + de 120 personnes

2012 -2013 : Accompagnement à la mise en place du plan de prévention RPS

Type d'activité : Allocations familiales (**CAF**)

Effectif : 800 salariés pour le site

Type d'entreprise : Privé

Objectif : accompagnement du comité de pilotage (prédiag, diag, plan et suivi)

Public : DP, DRH, Président, Managers, CODIR

Durée de l'action : 15 jrs sur plus d'un an