

Formation Continue Executive



Master 2

Management RH - FOAD



iae
BORDEAUX

école universitaire
de management

université
de **BORDEAUX**



Laïla BENRAÏSS-NOAILLES
Directrice adjointe
Formation Continue Executive

“ Les diplômes Executive de l'IAE Bordeaux sont ouverts à un public de professionnels qui souhaitent développer leur carrière ou asseoir leur employabilité.

L'IAE Bordeaux
développe une pédagogie
qui favorise le travail
de groupe, pratique un
enseignement actif et
privilégie les mises en
situation réelle.

A travers son offre de formation, en constante adéquation avec l'évolution du contexte économique, l'école continue de développer ses liens avec les acteurs économiques et les organisations professionnelles afin de renforcer son ancrage régional, national et international.

Formation Continue Executive

Les programmes diplômants 100 % Formation Continue Executive de l'IAE Bordeaux offrent chaque année à près de 200 professionnels de nouveaux horizons dans les domaines de la gestion et du management.

L'IAE Bordeaux propose des Masters diplômants entièrement réservés aux professionnels :

- › En 1 an seulement ou par blocs de compétences
- › Validation des acquis (VAE/VAPP)
- › Effectifs 100% constitués de professionnels

Validation des acquis (VAE/ VAPP)

Les diplômes de l'IAE Bordeaux sont accessibles par validation des acquis. Ce processus vous permet de faire reconnaître votre expérience professionnelle et/ou personnelle en vue d'accéder à un diplôme (VAPP) ou d'obtenir tout ou partie d'un diplôme national (VAE).

Infrastructures et moyens

- › Accès à la bibliothèque du campus, à l'ensemble des bibliothèques de l'université de Bordeaux et aux ressources documentaires en ligne.
- › Salles de cours et de repas dédiées
- › Salles informatiques
- › Restaurant universitaire
- › Connexion Wifi
- › Accès à la plateforme numérique Moodle



DOMAINES DE FORMATION

**Master 1 Diplôme de
Perfectionnement à la Gestion
des Affaires**

**Master 2 Coaching et
Développement Professionnel**

**Master 2 Commercial Business
Developer - FOAD**

**Master 2 Direction Financière
Contrôle de Gestion Audit
Interne - Executive**

**Master 2 Gestion de Patrimoine
- FOAD**

Master 2 Management de la RSE

**Master 2 Management des
Organisations à But Non Lucratif**

**Master 2 Management et
Administration des Entreprises
- Executive**

**Master 2 Management RH -
Executive**

**Master 2 Management RH -
FOAD**

**Executive Doctorate in Business
Administration (DBA)**

**DU Recherche en Sciences de
Gestion**



Candidatures 2024-2025

› **Période de dépôt des
dossiers :**

de février à juillet 2024

› **Accès à la plateforme :**

www.iae-bordeaux.fr
rubrique "Programmes
/ Professionnels"
puis "Processus de
candidature".

› **Processus de sélection:**

pré-sélections
des candidats sur
dossier, puis entretien
d'admission.

Equipes pédagogiques

Les enseignements dispensés s'appuient sur des équipes pédagogiques constituées d'enseignants chercheurs permanents ou doctorants et d'experts praticiens, consultants et cadres supérieurs d'entreprise, spécialistes des thématiques.

Master 2 Management RH - *FOAD*

Objectifs du master

Le Master 2 Management RH - FOAD (Formation à distance) vise à former des cadres de haut niveau immédiatement opérationnels.

Les compétences acquises permettent d'accéder aux différentes composantes de la fonction RH (recrutement, formation, rémunération, accompagnement, etc.).

La formation délivrée prépare également à une évolution à terme vers la responsabilité de directeur des ressources humaines.

En prenant en compte les différentes activités de la gestion du personnel, ainsi que leurs conditions d'application, les disciplines enseignées au sein de la formation sont délibérément tournées vers l'exercice professionnel.

Types d'emplois exercés

- › Adjoint au DRH / RRRH
- › Chargé de recrutement
- › Responsable emploi/formation
- › Chargé d'études RH
- › Responsable de projets SIRH
- › Consultant RH
- › Auditeur social/RSE, etc.

CONTENU DE LA FORMATION

Élaborer une vision stratégique en GRH (63h)

- › Enjeux stratégiques de la fonction RH (42h)
- › Pilotage social (21h)

Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH (84h)

- › Recrutement et sélection du personnel (21h)
- › Évaluation du personnel et gestion des carrières (21h)
- › Gestion stratégique des rémunérations (21h)
- › Formation et GEPP (21h)

Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion en GRH (63h)

- › Systèmes d'information RH (42h)
- › Contrôle de gestion sociale (21h)

Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité en GRH (63h)

- › Droit du travail (42h)
- › Gestion du dialogue social (21h)

Développer une culture managériale et organisationnelle (42h)

- › Comportement organisationnel (21h)
- › Dimension internationale des RH (21h)

Accompagner les comportements et postures au travail (21h)

- › Méthodologie de l'audit social
- › Mémoire professionnel

Méthodes pédagogiques

Les supports de cours sont mis en ligne au fur et à mesure de l'avancement du programme de formation.

Des travaux dirigés, exercices, études de cas et tests sont proposés aux apprenants à un rythme adapté à leur activité professionnelle (répartition équilibrée de la charge de travail sur l'ensemble du parcours de formation).

Le matériel pédagogique est actualisé chaque année et accompagné de références bibliographiques.

Modalités d'admission

Diplômes et équivalents

› Maîtrise, master 1 ou équivalent (Bac+4), soit 240 crédits ECTS.

Parcours-types antérieurs

› Être en activité professionnelle ou demandeur d'emploi ;

› Justifier d'une expérience professionnelle de cinq ans minimum.

Et soit :

› Être titulaire d'un diplôme Bac+4 ou équivalent ;

› Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG) ou Bac+3 (licence) et avoir fait valoir ses acquis dans le cadre d'une procédure réglementaire de validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

Durée de la formation :

- › Volume horaire : 336 h
- › Période de cours : septembre à septembre

Modalités de suivi :

- › Transmission des devoirs produits uniquement sur la plateforme Moodle.
- › Feuilles d'émargement attestant du suivi de la formation.

Modalités d'évaluation :

- › Les compétences acquises en formation par les apprenants seront évaluées par l'intermédiaire de contrôles terminaux.

Coût de la formation :

- › **6 650 euros**
(+ frais d'inscription)

Code RNCP : 35912

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Contacts

› **Secrétariat Formation
Continue Executive**

Tél : 05.56.00.45.22

formation-continue-iaefc@u-bordeaux.fr

› **VAE/ VAPP
& Blocs de compétences**

Tél : 05.56.00.45.61

formation-continue-iaefc@u-bordeaux.fr

› **Candidatures**

Tél : 05 56 00 96 94

scolg.iae@u-bordeaux.fr

PORTES OUVERTES Formation Continue Executive 2024

› samedi 23 mars 2024
9h30-12h

› mardi 2 avril 2024
17h30-19h30



Suivez-nous sur les réseaux sociaux



Plus d'informations sur nos programmes :
www.iae-bordeaux.fr